

R2M Formation

Catalogue 2025



VALORISONS NOTRE
CAPITAL HUMAIN !

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation

R2M Formation



Depuis 2010, rEActiv2M a intégré la formation professionnelle au sein de ses prestations de service.

Historique

En 2020, rEActiv2M a rejoint le groupe nea et développe, à partir de 2021, R2M Formation, centre de formation et de développement des compétences pour les salariés du groupe nea et pour les clients externes.

Depuis le 1^{er} décembre 2021, notre organisme de formation est certifié QUALIOPF au titre de la catégorie « actions de formation ».

- Nos formules – pages 3-4
- Nos domaines de formation – pages 5 à 10
- Nos ressources pédagogiques – page 11
- Nos résultats 2023 – pages 12-13
- Vos contacts – page 14



Nous proposons principalement des formations intra-entreprises

- Vous avez un groupe à former
- Nous organisons la formation dans vos locaux
- Tarif forfaitaire groupe/jour



Les formations inter-entreprises (uniquement formations SST)

- Vous n'avez qu'1 ou 2 personnes à former
- Nous organisons la formation dans nos locaux en regroupant des participants venant de différentes entreprises
- Tarif individuel journalier



Pour connaître nos tarifs contactez-nous

Les formations sur-mesure

- Nous pouvons adapter une action de notre catalogue à vos attentes et à votre contexte.
- Nous pouvons aussi travailler avec vous sur un projet de formation qui n'apparaît pas dans nos intitulés.

N'hésitez pas à nous contacter par courriel ou par téléphone.



L'accueil pédagogique des personnes en situation de handicap

- Nous pouvons aménager la pédagogie et l'organisation de la formation aux personnes en situation de handicap

N'hésitez pas à contacter la référente handicap par courriel ou par téléphone.

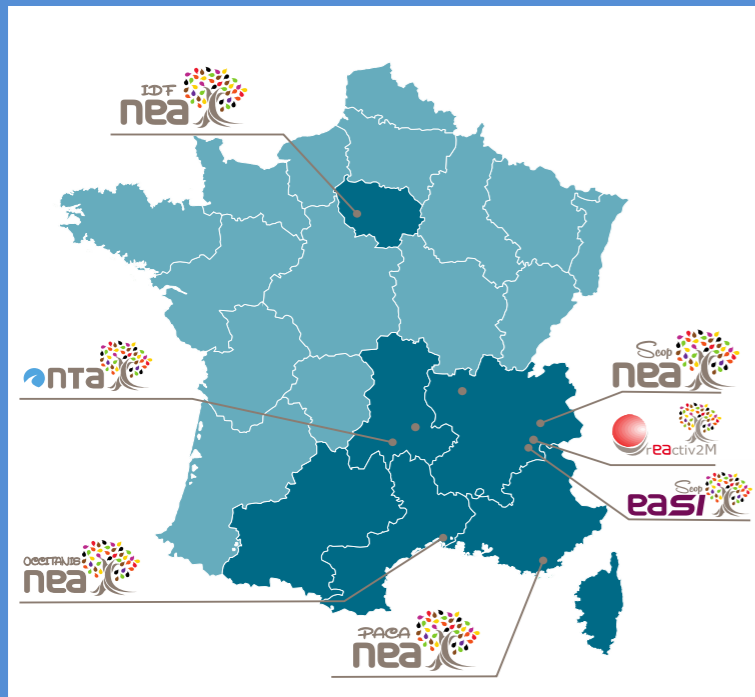


R2M Formation



Bénéficiant de l'importante couverture géographique du groupe NEA, nous pouvons organiser des sessions intra-entreprise dans toute la France.

Et nous pouvons vous proposer des formations SST inter-entreprises au siège de la Scop NEA, à Chambéry et aussi, à Marseille, à Lyon (Vaulx-en-Velin), à Grenoble (Seyssinet-Pariset et Saint-Martin-le Vinoux), au Puy-en-Velay et à Paris (17ème).



Le Groupe nea rassemble des entreprises adaptées œuvrant dans plusieurs secteurs d'activité du service aux entreprises. Il est un acteur majeur engagé dans l'entrepreneuriat social et solidaire.



Nous pouvons adapter nos formations de manière à ce qu'elles répondent aux préoccupations et aux enjeux des secteurs protégé (ESAT), adapté (EA) et de l'insertion (EI).

Secourisme en entreprise

- Sauveteur Secouriste du Travail – SST INITIAL
- Maintien et Actualisation des Compétences Sauveteur Secouriste du travail – MAC SST
N° d'habilitation INRS H32799/2019/SST-1/O/06
- Premiers secours (Gestes de Premiers Secours – GPS)
- Premiers Secours en Santé Mentale – PSSM

Prévention des risques

- Le plan de prévention
- La fonction « Relais sécurité »
- Risques chimiques
- Initiation à la prévention des Risques Psycho-Sociaux – RPS (tout public)
- Prévention des TMS – Travail sur écran

Risque incendie

- Equipiers de Première Intervention – EPI avec manipulation des extincteurs
- Equipiers d'évacuation
guide-file, serre-file, coordinateur
- Risque incendie – pour tous
- Exercice d'évacuation incendie

Utilisation d'engins en sécurité

- **CACES** - Chariots de manutention à conducteur porté - catégories 1A, 2B, 3, 4, 5 et 7 (recommandation **R.489**)
- **CACES** - Plates-formes élévatrices mobiles de personnes - (nacelles) catégories A et B (recommandation **R.486**)
- **CACES** – Chariots de manutention automoteurs gerbeurs à conducteur accompagnant – catégories 1 et 2 (recommandation **R.485**)
- **Plateforme Individuelle Roulante Légère** – PIR ou PIRL

Habilitations électriques non-électriciens

- **Habilitation BS-BE manœuvre** (initiale et recyclage)
- **Habilitation B0, H0-H0V** (initiale et recyclage)

SECUFER

- **SECUFER Opérateurs**

Compétences transverses

7

Développement personnel

- Agilité émotionnelle et cohésion d'équipe – Equicoaching

Animation et pédagogie

- Formation de formateurs
- Formation de tuteurs et maîtres d'apprentissage

Compétences « inclusives »

Accompagnement du handicap

- Sensibilisation au handicap – pour tous
- Inclusion d'une personne en situation de handicap dans son équipe

Compétences managériales

Management de proximité (modules de 4 heures)

- Module Leadership, assertivité et cohésion d'équipe - Equicoaching
- Module La fonction
- Module La posture
- Module La situation de communication
- Module Le manager communiquant

Compétences managériales (suite)

Manager intrapreneur (modules de 7 à 35 heures)

- Module **Les Entreprises Adaptées et l'inclusion**
- Module **Les aptitudes d'un manager intrapreneur** (l'intelligence émotionnelle, la gestion du stress et mon profil ARC-EN-CIEL®)
- Module **Le manager intrapreneur et ses équipes** (le management avec la méthode ARC-EN-CIEL®, la communication managériale, la gestion des équipes, la gestion des conflits, les entretiens d'évaluation)
- Module **La gestion des activités et des projets** (la gestion du temps et des priorités, le pilotage de l'activité)

Management et communication pour une organisation performante

(10 modules de 7h)

- Structurer une organisation performante
- Animer une organisation performante
- Communiquer pour cette organisation performante

Entretien des locaux

- Nettoyage des vitres
- Approche du métier des 3D (Dératisation, Désinsectisation, Désinfection)

Qualité et Performance

La RSE, levier de performance durable

- Les Fondamentaux de la RSE & de la CSRD - 1 jour
- S'engager dans une stratégie RSE avec les critères ESG - 2 jours
- Ancrer la durabilité dans son modèle d'affaire & piloter votre stratégie RSE - 5 jours

Les normes QUALITE

- La mise en place d'un Système de Management de la Norme ISO 9001 : 2015

Compétences de base

Communication en français

- Initiation Français Langue Etrangère - FLE
- Remise à niveau en français
- Les écrits professionnels : les courriels sans faute

Raisonnement mathématique

- Remise à niveau en mathématiques

Communication numérique

- Fonction de base de l'outil informatique

Compétences bureautiques

EXCEL Niveaux 1 et 2

TEAMS utilisateurs

OUTLOOK Niveaux 1 et 2

WORD Niveaux 1 et 2

POWER POINT Niveau 1

Niveau 1 : initiation – niveau 2 : Perfectionnement

Nos ressources Humaines et pédagogiques

Les formateurs et formatrices

Qui forme ?

- Des partenaires, organismes de formation ou formateurs-formatrices indépendant.e.s.
- Des salarié.e.s du groupe NEA formé.e.s à la pédagogie.

Avec quelles compétences ?

- Nos formateurs entretiennent et développent en continu leurs compétences techniques et pédagogiques.
- La responsable du centre, également formatrice, les accompagne dans leur professionnalisation.

La sélection de nos partenaires

Nous choisissons nos partenaires par leur capacité à répondre au mieux à la demande technique et pédagogique, avec une attention particulière portée aux publics en inclusion pour que la formation soit accessible à tous et à tout moment.

En lien avec nos valeurs

Nos intervenants sont en phase avec les valeurs du Groupe NEA : le bien-être professionnel, la montée en compétences pour une performance économique à vocation sociétale.

Les moyens pédagogiques

Moyens techniques

Les supports sont adaptés à la thématique de la formation : diaporamas, vidéos, documentation adaptée au niveau, études de cas issues de situations réelles, matériel spécifique (SST, ...).

Nos intervenant.e.s proposent une alternance entre apports théoriques et situations concrètes.

Moyens d'évaluation

A l'issue de la formation, les stagiaires répondront à un questionnaire pour évaluer la satisfaction de chacun.

Et dans le cas où l'évaluation des pré-requis est nécessaire, chaque stagiaire recevra, en amont de la formation, un questionnaire qui permettra d'évaluer si la personne peut suivre la formation.

Taux de satisfaction des participants en 2024

646 personnes accueillies

633 réponses

Très bonne	Bonne	Moyenne	Médiocre
82 %	17,5 %	0,5 %	0 %

Extraits de commentaires de participants

1. Formateur très pédagogue, passionné par son métier. Formation très intéressante et utile.
2. Formation très intéressante. Formatrice très impliquée dans son rôle. Très bonnes explications.
3. Très bon animateur, à l'écoute, dynamisant et pédagogue. Je conseille la formation.
4. Formation très intéressante et adapté à nos métiers. Animatrice très agréable. Parfait !
5. La formation répond totalement à mes attentes avec des apports théoriques et pratiques.
6. De nouveaux acquis très intéressants. Formatrice dynamique et claire. Très pratique !
7. Formation utile, formatrice impliquée et agréable.
8. Un recyclage pas comme les autres, moins monotone. Formateur et formation dynamiques.

Taux de réussite formations Sauveteurs Secouristes du Travail - SST en 2024

Formations	Nombre de participants	Taux de réussite
SST formation initiale	85	98,8%
MAC SST	116	100%



R2M Formation

27 rue du Progrès
38160 SEYSSINET-PARISSET
www.reactiv2m.fr
www.groupenea.com

Le délai entre votre demande et la mise en œuvre de la formation dépendra de :

L'urgence et de la spécificité de vos besoins,
des disponibilités des intervenants et de la fluidité de nos échanges.

Contacts



Anne Roman

Responsable du centre de Formation
Référente handicap
06 17 25 93 23
anne.roman@groupenea.com



Mona Girard Grib

Assistante de Formation
06 28 91 28 54
mona.girard-grib@groupenea.com



Christophe Garcia

Responsable du pôle
Conseils et Formation
06 85 54 30 33
christophe.garcia@groupenea.com